

Ключевые результаты GEDSI в программе EGED



www.eged-ca.org

1.1 ВВЕДЕНИЕ

В настоящем кейсе освещаются ключевые достижения программы «Эффективное управление для экономического развития» (EGED) в области гендерного равенства, инвалидности и социальной инклюзии (GEDSI). В нём представлены основные выводы независимой оценки, целью которой было подвести итоги достигнутого по GEDSI в рамках программы EGED с начала проекта до конца апреля 2025 года. С использованием смешанного подхода (сочетание анализа

документов, интервью с ключевыми информантами и полевых работ) оценка рассмотрела результаты GEDSI, как положительные, так и отрицательные непредвиденные последствия работы EGED в сфере GEDSI, а также ожидаемые к получению до 31 октября 2025 года значимые результаты по GEDSI. Настоящий документ представляет обзор ключевых аспектов GEDSI, выявленных в программе EGED.

1.2 ОБЗОР ПРОГРАММЫ EGED

Программа EGED в Центральной Азии — это пятилетняя программа, финансируемая Соединённым Королевством, реализуемая с 12 августа 2020 года по 31 октября 2025 года, с общим бюджетом 25 млн фунтов стерлингов. Её цель — повысить эффективность, подотчётность и прозрачность реализации экономической политики по выбранным приоритетам реформ в Казахстане (добавлен в 2023 году), Кыргызстане, Таджикистане и Узбекистане. Портфель EGED включает более 10 проектов или направлений работы в четырёх странах. У программы два основных направления деятельности:

- (1) поддержка эффективной, основанной на данных разработки и реализации экономической политики;
- (2) взаимодействие между гражданским обществом и правительством для повышения подотчётности в вопросах социальной и экономической политики.

Несмотря на то, что в EGED нет отдельного компонента GEDSI, эти элементы интегрированы в восемь проектов/направлений работы программы.

1.3 КЛЮЧЕВЫЕ РЕЗУЛЬТАТЫ GEDSI ПРОГРАММЫ EGED

EGED достигла конкретных результатов GEDSI в четырёх ключевых областях: 1) инклюзивное региональное экономическое развитие; 2) укрепление политики социальной защиты; 3) поддержка реформ Трудового кодекса; 4) расширение экономических возможностей для женщин и социально-уязвимых групп.

1. Содействие инклюзивному региональному экономическому развитию

Поддержка EGED методологии инклюзивного планирования социально-экономического развития в Кыргызской Республике привела к увеличению числа целевых мер развития — и доступа к ресурсам — для женщин и социально-уязвимых групп в региональных планах социально-экономического развития. В результате были разработаны и утверждены 235 планов социально-экономического развития, применяющих инклюзивный подход.

Поддержка со стороны EGED:

- ▶ Поддержка внедрения и институционализации новой методологии инклюзивного планирования регионального социально-экономического развития.
- ▶ Поддержка создания семи координационных советов в семи пилотных районах.
- ▶ Обучение членов советов и местных рабочих групп инклюзивным процессам планирования и партисипативным инструментам, таким как общественные слушания и публичные консультации, — с рекомендацией использовать их для валидации проектов планов.
- ▶ Поддержка создания комитетов по женскому предпринимательству в ряде муниципалитетов, обеспечив отражение в местных планах экономических приоритетов женщин.
- ▶ Поддержка Коалиции по женскому предпринимательству в продвижении гендерного равенства в экономической политике на национальном уровне.

Это напрямую влияет на женщин и социально-уязвимые группы в Кыргызстане следующим образом:

Экономические выгоды: региональные планы социально-экономического развития (ПСЭР), разработанные по новой методологии в 2024 и 2025 годах, при поддержке EGED, демонстрируют заметный рост мер, специально направленных на улучшение экономического положения женщин и социально-уязвимых групп.

Социальные выгоды: в районные и муниципальные ПСЭР интегрировано свыше 1700 целевых мер, направленных на удовлетворение потребностей женщин, молодёжи, лиц с инвалидностью и жителей удалённых территорий.

Устойчивость: новая методология была официально представлена и принята Министерством экономики и сейчас применяется в пилотных муниципалитетах; в настоящее время разрабатываются руководства для масштабирования на национальном уровне.

2. Укрепление политики социальной защиты

Реформы АСП в Таджикистане, поддержанные программой EGED, повысили способность политики социальной защиты учитывать потребности женщин и лиц с инвалидностью за счёт увеличения размеров выплат, введения доплат для домохозяйств с детьми, повышения прозрачности и создания основы для перехода от денежной помощи к занятости.

Поддержка со стороны EGED:

- ▶ Проведение национальных консультаций для информирования пересмотренной правовой базы и расширения бюджета.
- ▶ Использование оценок CODI (Основного диагностического инструмента) для направления реформы АСП в Таджикистане.
- ▶ Использование дополнительных данных инструмента "Слушая Таджикистан" для корректировки системы АСП.
- ▶ Приведение системы АСП в соответствие с программным обеспечением ASIS Всемирного банка для автоматизации расчётов права на получение.
- ▶ Поддержка правовых и институциональных реформ на местном уровне, включая обязательное антикоррупционное обучение для всех вновь набранных сотрудников АСП.
- ▶ Продвижение и содействие координации между Министерством здравоохранения и социальной защиты и Министерством труда для создания маршрута направления для трудоспособных получателей АСП.
- ▶ Проведение информационно-просветительских кампаний для улучшения понимания населением критериев и положенных выплат.

3. Поддержка реформ Трудового кодекса

Реформы Трудового кодекса в Узбекистане, поддержанные программой EGED, укрепили правовые гарантии для женщин и социально-уязвимых групп в отношении равной оплаты труда, практик найма и отпусков по уходу за ребёнком. Эти реформы устранили ряд давних гендерных разрывов в трудовом законодательстве и приблизили правовую базу Узбекистана к международным стандартам. Они означают существенное изменение формальных трудовых стандартов, способствуют пересмотру глубоко укоренившихся социальных норм относительно экономических ролей женщин и подкреплены надёжными механизмами подотчётности.

Поддержка со стороны EGED:

- ▶ Комплексный правовой обзор трудового законодательства Узбекистана в сопоставлении с конвенциями Международной организации труда (МОТ) и мировыми передовыми практиками.
- ▶ Опрос «Слушая граждан» (LTC), отразивший взгляды населения — в особенности женщин — на барьеры, связанные с занятостью, а также Страновая гендерная оценка (СГО).
- ▶ Использование этих выводов для работы с правительством по согласованию конкретных реформ в рамках процесса пересмотра Трудового кодекса 2021–2022 гг.

Это напрямую влияет на женщин и социально-уязвимые группы в Узбекистане следующим образом:

Экономические выгоды: по прогнозам, обеспечение равной оплаты за равный труд может вывести из бедности более 700 000 работающих женщин, а национальный доход вырастет на 29% благодаря улучшению гендерного паритета на рабочих местах.

Социальные выгоды: сейчас существует чёткая правовая рамка с защитой для женщин и социально-уязвимых групп. Это также снизило дискриминацию женщин, устранив представление о том, что найм женщин приводит к более высоким издержкам для работодателей.

Репутационные выгоды: Узбекистан теперь входит в пятёрку стран, добившихся наибольшего прогресса к гендерному равенству в индексе «Женщины, бизнес и право».

Это напрямую влияет на женщин и социально-уязвимые группы в Таджикистане следующим образом:

Экономические выгоды: Эти корректировки помогли сократить ошибки исключения и включения и приблизили помощь к реальным потребностям домохозяйств. В результате в 2024 году 61% домохозяйств — получателей АСП возглавлялись женщинами, а 53% членов домохозяйств, получающих АСП, — женщины. Кроме того, бюджет АСП увеличился с 70,9 млн до 279 млн сомони в период с 2023 по 2025 год, что отражает признание недостаточности прежних уровней выплат.

Социальные выгоды: пересмотренная рамка также ввела закреплённые в законодательстве доплаты для семей с детьми, пожилых людей и лиц с инвалидностью, одновременно ограничивая размеры выплат с учётом нужд наиболее уязвимых и поощряя переход к занятости для тех, кто способен работать.

Устойчивость: изначально задуманная как трёхлетняя инициатива, завершающаяся в 2024 году, реформа уже продлена на 2025 год, и размеры денежных переводов увеличены. Ожидается, что это продолжится и в дальнейшем.

4. Поддержка социального предпринимательства

Закон о социальном предпринимательстве в Таджикистане, поддержанный EGED, предоставляет правовой механизм для расширения экономических возможностей женщин и социально-уязвимых групп, особенно лиц с инвалидностью.

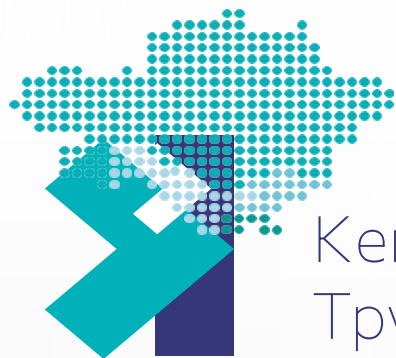
Поддержка со стороны EGED:

- ▶ Предоставление технической и стратегической поддержки разработке и принятию нового Закона о социальном предпринимательстве, принятого в 2024 году.
- ▶ Поддержка ОГО и бизнес-ассоциаций, осуществляющих адвокацию в отношении данного законодательства.
- ▶ Участие в политическом процессе, подготовка официальных аналитических записок по политике, разработка формулировок поправок и участие в структурированных консультациях с министерствами.

Это напрямую влияет на женщин и социально-уязвимые группы в Таджикистане следующим образом:

Экономические и социальные выгоды:

- Расширение возможностей для лиц с инвалидностью, поскольку предприятия, их нанимающие, имеют право на налоговые льготы.
- Социально-уязвимые женщины получают доступ к поддерживаемому государством предпринимательству.
- Роль гражданского общества возрастает благодаря его включению в мониторинг.



Кейс 1: Поддержка реформ Трудового кодекса в Узбекистане

Программа EGED

Программа EGED в Центральной Азии — это пятилетняя программа, финансируемая Соединённым Королевством, реализуемая с 12 августа 2020 года по 31 октября 2025 года, с общим бюджетом 25 млн фунтов стерлингов. Её цель — повысить эффективность, подотчётность и прозрачность реализации экономической политики по выбранным приоритетам реформ в Казахстане (добавлен в 2023 году), Кыргызстане, Таджикистане и Узбекистане.

Портфель EGED включает более 10 проектов или направлений работы в четырёх странах. У программы два основных направления деятельности:

(1) поддержка эффективной, основанной на данных разработки и реализации экономической политики

(2) взаимодействие между гражданским обществом и правительством для повышения подотчётности в вопросах социальной и экономической политики.

Несмотря на то, что в EGED нет отдельного компонента GEDSI, эти элементы интегрированы в восемь проектов/направлений работы программы.

1.2 Поддержка EGED реформ Трудового кодекса

В рамках EGED Всемирный банк оказал всестороннюю поддержку реформе трудового законодательства в Узбекистане, в конечном итоге содействовав пересмотру Трудового кодекса. Это включало: 1) **комплексный правовой обзор трудового законодательства Узбекистана** в сопоставлении с конвенциями Международной организации труда (МОТ) и мировыми передовыми практиками; 2) **опрос «Слушая граждан» (LTC)**, отразивший общественное мнение — в особенности женщин — о барьерах, связанных с занятостью, а также Страновую гендерную оценку (СГО); и 3) использование этих выводов для **работы с правительством по согласованию конкретных реформ в рамках процесса пересмотра Трудового кодекса 2021–2022 годов**.

Это напрямую влияет на женщин и социально уязвимые группы в Узбекистане следующим образом:

Экономические выгоды: по прогнозам, обеспечение равной оплаты за равный труд может вывести из бедности более 700 000 работающих женщин за счёт устранения разрыва в заработной плате — в среднем 36% за последние пять лет. Кроме того, оценивается, что национальный доход вырастет на 29% благодаря улучшению гендерного паритета на рабочих местах.

Социальные выгоды: сейчас существует чёткая правовая рамка с защитой для женщин и социально уязвимых групп. Это также снизило дискриминацию женщин, устранив представление о том, что найм женщин приводит к более высоким издержкам для работодателей.

Репутационные выгоды: Узбекистан теперь входит в пятерку стран, добившихся наибольшего прогресса к гендерному равенству в индексе «Женщины, бизнес и право».

1.1 Введение

В настоящем документе освещаются ключевые достижения программы «**Эффективное управление для экономического развития**» (EGED) в области гендерного равенства, инвалидности и социальной инклюзии (GEDSI). В нём представлены основные выводы независимой оценки, целью которой было подвести итоги достигнутого по GEDSI в рамках программы EGED с начала проекта до конца апреля 2025 года.

С использованием смешанного подхода (сочетание анализа документов, интервью с ключевыми информантами и полевых работ) оценка рассмотрела результаты GEDSI, как положительные, так и отрицательные непредвиденные последствия работы EGED в сфере GEDSI, а также ожидаемые к получению до завершения EGED 31 октября 2025 года значимые результаты по GEDSI. Настоящий документ представляет обзор ключевых аспектов GEDSI, выявленных в Узбекистане.

Реформы включали:

Правовые гарантии равной оплаты за равный труд.

Запреты на дискриминацию по признаку пола при приеме на работу и увольнении.

Введение со-финансирования отпусков по беременности и родам государством и работодателями, которые ранее полностью оплачивались работодателями и создавали стимулы избегать найма женщин.

С учётом рекомендаций СГО дополнительные положения были введены в 2025 году через подзаконные акты, включая обязательный отпуск по отцовству и правовые механизмы защиты от сексуальных домогательств на рабочем месте.

1.3 Влияние EGED в Узбекистане

Реформы Трудового кодекса в Узбекистане при поддержке EGED укрепили правовые гарантии для женщин и социально уязвимых групп в отношении равной оплаты труда, практик найма и отпусков по уходу за ребёнком. Эти реформы устранили ряд давних гендерных разрывов в трудовом законодательстве и приблизили правовую базу Узбекистана к международным стандартам. Они означают существенное изменение формальных трудовых стандартов, способствуют пересмотру глубоко укоренившихся социальных норм относительно экономических ролей женщин и подкреплены надёжными механизмами подотчётности.



Кейс 2: Совершенствование политики социальной защиты в Таджикистане

1.1 Введение

В настоящем документе освещаются ключевые достижения программы «Эффективное управление для экономического развития» (EGED) в области гендерного равенства, инвалидности и социальной инклюзии (GEDSI). В нём представлены основные выводы независимой оценки, целью которой было подвести итоги достигнутого по GEDSI в рамках программы EGED с начала проекта до конца апреля 2025 года.

С использованием смешанного подхода (сочетание анализа документов, интервью с ключевыми информантами и полевых работ) оценка рассмотрела результаты GEDSI, как положительные так и отрицательные непредвиденные последствия работы EGED в сфере GEDSI, а также ожидаемые к получению до завершения EGED 31 октября 2025 года значимые результаты по GEDSI. Настоящий документ представляет обзор ключевых аспектов GEDSI, выявленных в Таджикистане.

Программа EGED

Программа EGED в Центральной Азии — это пятилетняя программа, финансируемая Соединённым Королевством, реализуемая с 12 августа 2020 года по 31 октября 2025 года, с общим бюджетом 25 млн фунтов стерлингов. Её цель — повысить эффективность, подотчётность и прозрачность реализации экономической политики по выбранным приоритетам реформ в Казахстане (добавлен в 2023 году), Кыргызстане, Таджикистане и Узбекистане.

Портфель EGED включает более 10 проектов или направлений работы в четырёх странах. У программы два основных направления деятельности:

- (1) поддержка эффективной, основанной на данных разработки и реализации экономической политики
- (2) взаимодействие между гражданским обществом и правительством для повышения подотчётности в вопросах социальной и экономической политики.

Несмотря на то, что в EGED нет отдельного компонента GEDSI, эти элементы интегрированы в восемь проектов/направлений работы программы.

1.2 Поддержка EGED по укреплению политики социальной защиты

При поддержке EGED, Всемирный банк и ACTED провели ряд мероприятий по улучшению адресной социальной помощи (АСП) в Таджикистане. Это включало национальные консультации под руководством Всемирного банка, которые напрямую повлияли на пересмотр правовой базы и расширение бюджета АСП; использование оценок CODI (Основной диагностический инструмент) для направления реформы АСП в Таджикистане; использование дополнительных данных инструмента «Слушая Таджикистан» для корректировки системы АСП; и согласование системы АСП с программным обеспечением ASIS Всемирного банка для автоматизации расчётов права на получение. ACTED поддержал правовые и институциональные реформы на местном уровне, включая обязательное антикоррупционное обучение для всех вновь набранных сотрудников АСП. ACTED также содействовал координации между Министерством здравоохранения и социальной защиты и Министерством труда для создания маршрута направления для трудоспособных получателей АСП, особенно в домохозяйствах с несколькими трудоспособными взрослыми. Это сопровождалось информационно-просветительскими кампаниями для улучшения понимания населением критериев и положенных выплат, что снизило распространённость неформальных платежей.

Реформы включали:

- Улучшение адресности и подотчётности мер по борьбе с бедностью посредством новой формулы косвенного метода оценки нужд, предотвращающей ошибки и повышающей точность и справедливость, особенно для ранее исключённых домохозяйств.
- Введение механизма доплат, учитывающего наличие детей, который корректирует размер пособий в зависимости от числа детей в домохозяйстве.
- Пересмотр фиксированного размера пособий с учётом инфляции.

1.3 Влияние EGED в Таджикистане

Поддержка EGED привела к более гендерно-чувствительным и социально инклюзивным механизмам разработки, реализации и подотчётности программы АСП Таджикистана. Это повысило способность политики социальной защиты учитывать потребности женщин и лиц с инвалидностью за счёт увеличения размеров выплат, введения доплат для домохозяйств с детьми, повышения прозрачности и создания основы для перехода от денежной помощи к занятости.

Это напрямую влияет на женщин и социально уязвимые группы в Таджикистане следующим образом:

Экономические выгоды: выплаты социальной защиты напрямую поддерживают женщин и социально уязвимые группы. Эти корректировки помогли сократить ошибки исключения и включения и приблизили помощь к реальным потребностям домохозяйств. В результате в 2024 году 61% домохозяйств — получателей АСП возглавлялись женщинами, а 53% членов домохозяйств, получающих АСП, — женщины. Кроме того, бюджет АСП увеличился с 70,9 млн до 279 млн сомони в период с 2023 по 2025 год, что отражает признание недостаточности прежних уровней выплат.

Социальные выгоды: пересмотренная рамка также ввела закреплённые в законодательстве доплаты для семей с детьми, пожилых людей и лиц с инвалидностью, одновременно ограничивая размеры выплат с учётом нужд наиболее уязвимых и поощряя переход к занятости для тех, кто способен работать.

Устойчивость: изначально задуманная как трёхлетняя инициатива, завершающаяся в 2024 году, реформа уже продлена на 2025 год, и размеры денежных переводов увеличены. Ожидается, что это продолжится и в дальнейшем.



UK International
Development
Partnership | Progress | Prosperity



Кейс 3: Обеспечение инклюзивного планирования социально-экономического развития в Кыргызстане

1.1 Введение

В настоящем документе освещаются ключевые достижения программы «Эффективное управление для экономического развития» (EGED) в области гендерного равенства, инвалидности и социальной инклюзии (GEDSI). В нём представлены основные выводы оценки, целью которой было подвести итоги достигнутого по GEDSI в рамках программы EGED с начала проекта до конца апреля 2025 года.

С использованием смешанного подхода (сочетание анализа документов, интервью с ключевыми информантами и полевых работ) оценка рассмотрела результаты GEDSI, как положительные, так и отрицательные непредвиденные последствия работы EGED в сфере GEDSI, а также ожидаемые к получению до 31 октября 2025 года значимые результаты по GEDSI. Настоящий документ представляет обзор ключевых аспектов GEDSI, выявленных в Кыргызстане.

Реформы включали:

- Введение минимального требования в 30% по представительству женщин в местных координационных советах, отвечающих за руководство процессом планирования.
- Включение обязательного раздела «Инклюзивность», требующего анализа положения женщин и социально социально-уязвимых групп.
- Встраивание новой методологии в цифровую систему планирования «Санарип Аймак» — цифровую архитектуру местного управления.

1.3 Влияние EGED в Кыргызстане

Поддержка EGED методологии инклюзивного планирования социально-экономического развития привела к **увеличению числа целевых мер развития — и доступа к ресурсам — для женщин и социально уязвимых групп в региональных планах социально-экономического развития**. В результате были разработаны и утверждены 235 планов социально-экономического развития, применяющих инклюзивный подход

Программа EGED

Программа EGED в Центральной Азии — это пятилетняя программа, финансируемая Соединённым Королевством, реализуемая с 12 августа 2020 года по 31 октября 2025 года, с общим бюджетом 25 млн фунтов стерлингов. Её цель — повысить эффективность, подотчётность и прозрачность реализации экономической политики по выбранным приоритетам реформ в Казахстане (добавлен в 2023 году), Кыргызстане, Таджикистане и Узбекистане.

Портфель EGED включает более 10 проектов или направлений работы в четырёх странах. У программы два основных направления деятельности:

- (1) поддержка эффективной, основанной на данных разработки и реализации экономической политики
- (2) взаимодействие между гражданским обществом и правительством для повышения подотчётности в вопросах социальной и экономической политики.

Несмотря на то, что в EGED нет отдельного компонента GEDSI, эти элементы интегрированы в восемь проектов/направлений работы программы.

1.2 Поддержка EGED методологий инклюзивного планирования социально-экономического развития

При поддержке EGED, Всемирный банк и Институт политики развития поддержали внедрение и институционализацию новой методологии инклюзивного планирования **регионального социально-экономического развития в Кыргызстане**. Эти политические реформы сопровождались новыми институциональными механизмами поддержки инклюзивного участия на практике через **создание семи координационных советов в пилотных районах**, ответственных за разработку планов социально-экономического развития. EGED предоставила членам советов и местным рабочим группам **обучение по инклюзивным процессам планирования, а также партисипативные инструменты, как общественные слушания и публичные консультации**, были рекомендованы для валидации проектов планов. EGED также поддержала **создание комитетов по женскому предпринимательству** в таких муниципалитетах, как Ат-Баши, обеспечив отражение в местных планах экономических приоритетов женщин, таких как доступ к кредитам, профессиональная подготовка и рыночные связи. На национальном уровне EGED **поддержала Коалицию по женскому предпринимательству** в продвижении гендерного равенства в экономической политике и распространении информации о Национальной программе поддержки и развития женского предпринимательства на 2022–2026 годы.

Это напрямую влияет на женщин и социально уязвимые группы в Кыргызстане следующим образом:

Экономические выгоды: региональные планы социально-экономического развития (ПСЭР), разработанные по новой методологии в 2024 и 2025 годах, при поддержке EGED, демонстрируют заметный рост мер, специально направленных на улучшение экономического положения женщин и социально маргинализированных групп.

Социальные выгоды: в районные и муниципальные ПСЭР интегрировано свыше 1700 целевых мер, направленных на удовлетворение потребностей женщин, молодёжи, лиц с инвалидностью и жителей удалённых территорий.

Устойчивость: новая методология была официально представлена и принята Министерством экономики и сейчас применяется в пилотных муниципалитетах; в настоящее время разрабатываются руководства для масштабирования на национальном уровне.